

**Информация о мероприятиях антикоррупционной направленности,  
проведенных в БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района»  
за 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия по плану противодействия коррупции	Информация о выполненных в отчетном квартале мероприятиях, предусмотренных планом противодействия коррупции. с указанием конкретных достигнутых результатов, в том числе темам мероприятий, целевой аудитории, с которой мероприятие проведено, формата и даты проведения мероприятий, а также подготовленных материалах антикоррупционного характера
<b>1. Организационно-методическое и правовое обеспечение</b>		
1	Поддержание в актуальном состоянии локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Вся документация по профилактике коррупции поддерживается в актуальном состоянии (все основные документы являются приложениями к приказу директора учреждения № 242-од от 30.12.2017 года)
2	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах	Профилактическая работа в учреждении привела к положительным результатам, фактов коррупции в учреждении выявлено не было.
3	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год	Разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год (приказ директора учреждения № 659-од от 22.12.2023 года «Об утверждении Плана мероприятий БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района» по противодействию коррупции на 2024 год»).
<b>2. Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции</b>		
1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об	В учреждении разработан приказ директора № 660-од от 22.12.2023 года «Об утверждении Программы обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района» в 2024 году», разработана Программа обучения на 2024 год. Проведено 4 учебы: - 12.03.2024 – «Порядок уведомления работниками учреждения работодателя, органов прокуратуры, других государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений», присутствовало 19 человек - 21.06.2024 – «Критерии привлечения к ответственности за коррупционные

	обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).	правонарушения. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций», присутствовало 17 человек; - 23.09.2024 – «Обзор практики правоприменения в сфере конфликтов (№ 1 - № 6)», присутствовало 18 человек - 12.12.2024 – «Борьба с коррупцией» (с приглашением участкового уполномоченного), присутствовало 21 человек. Всего приняло участие 75 человек (с повторами). В декабре 2024 года 52 работника учреждения прошли тестирование по вопросам противодействия коррупции; результат сдачи теста – 100%.
2	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В период с 16 по 23 сентября т.г. 2 человека прошли курсы повышения квалификации по теме «Основы профилактики коррупции» (18 часов). 31.10.2024 года – участие во Всероссийской онлайн-конференции «Эффективные стратегии противодействия коррупции в организациях» (АНО ДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения»).
3	Обеспечение функционирования в бюджетном учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Информирование граждан о возможности обращения на телефон «горячей линии»	В учреждении функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, ведется Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Назначен ответственный за прием звонков «горячей линии». За отчетный период обращений не было.
4	Наполнение подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приложением № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 53 Он «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных	Вся информация размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет ( <a href="http://kcsnmezhdurechie.soc35.ru">http://kcsnmezhdurechie.soc35.ru</a> ) во вкладке «Противодействие коррупции», поддерживается в актуальном состоянии.

	органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	
5	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.	Данных фактов выявлено не было
6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Обращений от работников не поступало
7	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов в сфере противодействия коррупции	В отчетном периоде среди работников учреждения распространялись информационные материалы в сфере противодействия коррупции (9 видов буклетов и памяток, более 360 штук).
8	Поддержание информационного стенда по противодействию коррупции в актуальном состоянии	Оформлены информационные стенды в зданиях учреждения, информация поддерживается в актуальном состоянии (обновлена в мае 2024 года)
9	Разработка и распространение памяток по вопросам в сфере коррупции среди получателей социальных услуг учреждения	В отчетном периоде разработано 4 вида буклетов и памяток, распространено более 400 штук (листовка «Коррупция - пропасть!», памятка «Уголовная ответственность за совершение преступлений с использованием служебного положения», буклет «Как защитить себя от коррупционных посягательств», буклет «Вместе против коррупции»)
10	Привлечение представителей общественности, членов	За отчетный период проведено 5 заседаний Попечительского совета:

	Попечительского совета, созданного при учреждении, для осуществления общественного контроля за деятельностью учреждения	<p>- 09.02.2024 – «Подведение итогов деятельности Учреждения за 2023 год и постановка задач на 2024 год (совещание совместно с работниками Учреждения, представителями Департамента социальной защиты населения, администрации района и общественными организациями), оценка результатов деятельности Учреждения»</p> <p>- 24.05.2024 – «Работа с семьями граждан, находящихся в зоне СВО: основные проблемы и пути их решения»</p> <p>- 29.07.2024 – «Независимая оценка качества в учреждении: итоги работы за 1 полугодие 2024 года»;</p> <p>- 16.10.2024 – «Инновационная деятельность в учреждении: подготовка практик для внесения в банк социальных практик Департамента социальной защиты населения Вологодской области, разработка проектного предложения для получения статуса пилотной площадки»;</p> <p>- 24.12.2024 – «Подведение итогов совета за 2024 год. Утверждение плана работы на 2025 год»</p>
11	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, наряду с другими работниками учреждения принимают участие в учебах по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении.
<b>3. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>		
1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения информации о фактах проявления коррупции не осуществлялось, так как не было оснований.
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов (с подписью в Листе	Специалистом по кадрам учреждения осуществляется проведение антикоррупционного инструктажа в форме лекции с работниками, вновь поступающими на работу с записью в специальном Журнале/ «Основные тезисы Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Антикоррупционная политика», «О необходимости соблюдения запрета дарить и

	ознакомления)	получать подарки», «Кодекс этики и служебного поведения»
3	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представлены директором учреждения в апреле т.г. в Департамент социальной защиты населения Вологодской области
4	Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; размещение данной информации на сайте учреждения	В отчетном периоде было проведено 2 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 02.02.2024– «Об итогах работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении в 2023 году. План противодействия коррупции в учреждении на 2024 год».</li> <li>- 23.12.2024 – «Об утверждении Программы обучения работников по вопросам противодействия коррупции на 2025 год. О предложениях в План противодействия коррупции в учреждении на 2025 год»</li> </ul> Уведомлений о конфликте интересов и о фактах коррупции либо склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
<b>4. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, своевременное внесение в него изменений	Отчеты об исполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год, План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 год и изменения в него утверждены начальником Департамента социальной защиты населения Вологодской области и размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru и сайте учреждения.
2	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Данное направление находится на личном контроле у директора учреждения.
<b>5. Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</b>		
1	Повышение прозрачности закупок товаров, работ, услуг через обязательное размещение их в Единой информационной системе в сфере закупок	На 2024 год разработан План закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. С целью повышения прозрачности закупок товаров, работ, услуг они размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок.

2	Предупреждение случаев возникновения конфликта интересов при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд путем проведения проверки соответствия участников закупки единым требованиям к участникам закупки	С целью предупреждения случаев возникновения конфликта интересов при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и исключения необоснованного осуществления закупок у единственного поставщика в учреждении работает Комиссия по осуществлению закупок.
3	Участие в проводимых семинарах и вебинарах для государственных и муниципальных заказчиков	В отчетном периоде специалист по закупкам приняла участие в совещании для заказчиков, осуществляющих закупки в соответствии с законом № 223-ФЗ, проводимом Комитетом по регулированию контрактной системы Вологодской области (26.09.2024)
<b>6. Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
1	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения, в отчетном периоде не поступало.
2	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе с использованием правовой консультативной системы «Гарант»
3	Проведение антикоррупционного инструктажа с работниками, вновь поступающими на работу	Специалистом по кадрам учреждения осуществляется проведение антикоррупционного инструктажа с работниками, вновь поступающими на работу с записью в специальном Журнале
4	Соблюдение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-од «О противодействии коррупции»	Назначен ответственный за соблюдением требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-од «О противодействии коррупции». В течение 2024 года принято на работу 3 сотрудника, замещающие должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора
5	Организация проведения и проведение в учреждении мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией	09.12.2024 - проведение акции «Вместе против коррупции» (распространение тематических буклетов силами волонтеров отрядов «Добролет» и «Неугомон» среди населения округа) С 09.12.2024 - обновление информационного стенда «Противодействие коррупции – дело всего общества!» 09.12.2024 - информационный час для работников

		<p>учреждения «Цена подарка»</p> <p>С 06.12.2024 по 15.12.2024 - книжная выставка</p> <p>"Законы будем изучать, свои права мы будем знать" для получателей социальных услуг в стационарной форме</p>
--	--	--