

## Дополнительное соглашение №1

о внесении изменений в Коллективный договор бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района» (БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района»)

с. Шуйское

«22» сентября 2022г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района», в лице директора Едрениковой Ирины Валентиновны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района», в лице Председателя профкома Гусевой Натальи Александровны, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

### **1. Раздел 2. «Трудовые отношения, права и обязанности трудовых отношений», пункт 2.1, подпункт 2.1.15 читать в новой редакции:**

Работодатель обязан обеспечить:

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

### **2. Раздел 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости», подпункт 3.11 читать в новой редакции:**

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя со следующими категориями работников (за исключением случаев ликвидации организации):

а) в период временной нетрудоспособности работника и в период пребывания его в

ске (ст. 81 ТК РФ);

беременными женщинами (ст. 261 ТК РФ).

в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке справки по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

В случае увольнения женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или оплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет (ст. 261 ТК РФ);

женщинами, оставшимися одиночными матерями, воспитывающими ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ст. 261 ТК РФ);

женщинами, воспитывающим указанных детей без матери (ст. 261 ТК РФ);

женщинами, являющимися единственным законным представителем ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет либо единственным законным представителем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более несовершеннолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (ст. 261 ТК РФ).

**статья 6 «Оплата труда», пункт 6.1 читать в новой редакции:**

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ст.145 ТК РФ. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем раз в месяц в денежной форме, за первую половину месяца (аванс) – 15 числа расчетного месяца, за вторую половину месяца (окончательный расчет) за расчетный период – 30 числа месяца следующего за расчетом. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится

накануне этого дня.

**4. Раздел 8 «Социальные гарантии, компенсации и льготы», пункт 8.1 подпункт 8.1.3 читать в новой редакции:**

Работодатель выплачивает единовременное денежное вознаграждение за счет фонда оплаты труда при награждении работников учреждения:

- государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в размере одного должностного оклада;
- Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в размере 0,5 должностного оклада;
- Почетной грамотой Губернатора области, в размере одного должностного оклада;
- Благодарностью Губернатора области в размере 0,5 должностного оклада;
- Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения Вологодской области, в размере 0,5 должностного оклада.


Выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

5. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района» на 2022-2025 годы, составлено в 3-х экземплярах, каждый из которых подписан сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

6. Остальные условия Коллективного договора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Междуреченского района» на 2022-2025 годы остаются неизменными.

Работодатель:

Директор БУ СО ВО «КЦСОН Междуреченского района»

 И.В. Едреникова

Председатель профсоюзного комитета



Н.А. Гусева

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
160035, ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ., ГО. РАЙОН, Д. УЛ. КОНЕВА, Д.15  
ИНН: 50-749121444  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРУ ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 3 от 2022 г.  
от 26.09.2022 г.